

Avis de protection des données personnelles

Données à caractère personnel

BMS est consciente de ses responsabilités vis-à-vis des données à caractère personnel qu'elle doit gérer. Notre directive sur la protection des données définit les règles de protection des données personnelles, expose les principes du traitement de ces données à respecter, et détaille les droits des personnes concernées et les obligations qui nous incombent à leur endroit, en qu'entreprise. Elle explique comment transmettre des données personnelles en toute sécurité et décrit nos procédures d'analyse d'impact et de notification des violations. Nous vous prions de vous familiariser avec ces dispositions. La directive est disponible dans sa dernière version dans ASTRA.

Aperçu des types de données à caractère personnel collectés

BMS peut collecter/traiter vos données personnelles pour les motifs suivants:

- (a) le traitement est nécessaire à l'activité de notre entreprise;
- (b) le traitement est autorisé ou requis par la législation en vigueur; et
- (c) le traitement est nécessaire aux finalités de votre emploi; et/ou
- (d) nous avons reçu votre consentement explicite et éclairé pour le traitement.

Les données personnelles suivantes seront collectées/traitées aussi longtemps que vous travaillerez chez BMS:

- les données de votre dossier personnel, qui comprennent notamment:

- votre contrat de travail
- vos données de base (p. ex. fiche d'identité, informations de sécurité sociale)
- votre dossier de candidature
- les dossiers constitués dans le cadre de la procédure d'embauche (p. ex. informations supplémentaires, références, notes sur les entretiens d'embauche, extraits du casier judiciaire et certificat de bonne vie et mœurs)
- les dossiers sur les absences, les emplois secondaires et les fonctions publiques
- les informations relatives à l'assurance et à la santé
- les documents relatifs aux entretiens avec le personnel
- le registre des visites
- les documents en rapport avec la formation initiale, la formation continue et la planification de carrière
- les données de notre gestion de talents
- la correspondance entre les collaborateurs et l'employeur
- les dispositions et les dossiers y afférents
- les dossiers sur les événements et procédures particuliers concernant la relation de travail

- les données traitées à des fins de marketing/de communication avec les clients, notamment :
 - photos (avec l'accord du collaborateur concerné)
- les données traitées en vue de garantir la sécurité des collaborateurs, notamment:
 - le nombre et la durée des pauses lors de la conduite de véhicules de livraison/poids lourds
 - les données de localisation GPS lors de la conduite de véhicules de livraison/poids lourds
- les données traitées en vue de garantir la sécurité de l'employeur, notamment.
 - les enregistrements vidéos réalisés dans tous les magasins (y compris les magasins d'entrepôt) et dans l'entrepôt de Zermatt (courte durée de conservation)
 - si nécessaire (si un collaborateur est particulièrement soupçonné d'avoir commis une infraction, cf. la directive informatique), les informations des échanges professionnels d'e-mails

Pourquoi BMS traite vos données à caractère personnel

Comme indiqué dans la directive sur la protection des données, nous utilisons vos données à caractère personnel pour différentes raisons, notamment:

- À des fins professionnelles générales liées à l'exercice de certaines fonctions, p. ex. le décompte des salaires, la gestion des performances, l'organisation de voyages d'affaires et/ou l'amélioration de nos produits et de nos services;
- Pour respecter les dispositions légales, p. ex. les obligations de conservation et de déclaration, les exigences contractuelles et/ou en matière d'hygiène;
- Pour permettre la communication entre vous et les personnes à contacter en cas d'urgence que vous avez indiquées, et protéger la santé et la sécurité des collaborateurs et des autres personnes;
- Afin d'optimiser la planification des missions, les itinéraires de transport et les coûts (pour la conduite de poids lourds);
- Pour des raisons de sécurité et pour protéger le conducteur, le véhicule et la marchandise transportée (assistance en cas de panne, d'accident ou de vol lors de la conduite du camion);
- Pour respecter les exigences contractuelles envers les clients ainsi que par obligation légale de déclarer les temps de repos et de travail (pour la conduite de camions);
- Pour des raisons de sécurité et de protection contre le vol de matériel (dans nos magasins et notre entrepôt de Zermatt).

Sécurité de vos données à caractère personnel

Nous avons pris les mesures légales, organisationnelles et techniques appropriées pour la protection de données à caractère personnel. En outre, si nous faisons appel à un prestataire tiers, celui-ci devra satisfaire aux exigences contractuelles suivantes: (a) prendre des mesures adéquates pour préserver la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel; et (b) traiter ces données dans le respect des exigences légales en vigueur.

Publication et transfert de vos données à caractère personnel

Les collaborateurs de BMS ont accès à vos «coordonnées professionnelles», à savoir votre nom, votre prénom, votre fonction, votre numéro de téléphone, votre adresse professionnelle et votre e-mail. Au-delà des «informations professionnelles», l'accès, l'utilisation et tout autre traitement de vos données personnelles sont généralement réservés aux personnes autorisées, telles que votre supérieur hiérarchique ou les personnes mandatées par lui, ou encore le personnel des départements RH, IT, Legal & Compliance, Finances et Révision interne. Occasionnellement, à des fins professionnelles, les données à caractère personnel sont mises à la disposition d'autres entités au sein du groupe BME et d'autres parties, telles que des autorités judiciaires ou de surveillance, des conseillers externes (p. ex. avocats, auditeurs, etc.) et des prestataires de services (p. ex. pour le décompte des salaires, les programmes de retraite, les assurances, les services médicaux, les services personnels, les systèmes informatiques et l'assistance, ainsi que d'autres tiers qui aident BME dans l'exercice de son activité) et ce, sur leur propre site. En raison du caractère mondial de l'activité de BME, nous pouvons être amenés, dans certaines circonstances et de façon ponctuelle, à transférer vos données à caractère personnel vers des pays autres que la Suisse et en dehors de l'espace économique européen (Pays-Bas, Allemagne, Autriche, France, Espagne et Portugal). Dans ces cas précis, nous vous demanderons votre consentement explicite et vos données à caractère personnel feront l'objet d'une protection adéquate grâce à des accords supplémentaires appropriés.

Vos droits

En ce qui concerne le traitement de vos données à caractère personnel, vous disposez de certains droits, et notamment du droit:

- a) de demander l'accès à vos données personnelles, leur modification, leur actualisation, leur suppression ou la limitation de leur traitement, ou encore de vous opposer à leur utilisation;
- (b) de demander des informations sur les motifs et le site du traitement de vos données à caractère personnel, et/ou
- (c) lorsque le traitement de vos données à caractère personnel nécessite votre consentement, de retirer ce consentement.

NB: selon la législation en vigueur, ces droits ne s'appliquent pas à certaines données ou à certaines utilisations qui en sont faites.

Si vous souhaitez exercer l'un des droits ci-dessus, envoyez un e-mail au département Legal & Compliance via l'adresse dataprotection@bmsuisse.ch. Vous obtiendrez l'aide nécessaire.

Vos obligations

Informez-nous des changements importants pour que nous puissions tenir à jour vos données à caractère personnel. En tant que collaborateur, vous êtes tenu de vous conformer aux lois et/ou aux directives, normes et procédures internes dans leur version en vigueur. En particulier, vous ne pouvez rendre accessibles ou utiliser des données à caractère personnel que dans le cadre de votre travail et dans la mesure nécessaire à cet effet. Cette obligation de confidentialité s'appliquant aux données à caractère personnel de tiers reste valable même après la fin de votre relation de travail avec nous. Les infractions ou violations de lois sur la protection des données et/ou de directives, normes et/ou procédures internes entraînent des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Confirmation écrite

Le présent avis de protection des données personnelles fait partie intégrant des conditions d'emploi. En signant votre contrat de travail, vous avez confirmé l'avoir lu et avoir compris vos droits et obligations en la matière.